

Российская Федерация Иркутская область
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 77» муниципального образования города Братска
665782, Иркутская обл., г. Братск, ж\р Бикей, ул. Профсоюзная, 4, т: 369-230,
det.sad.77@mail.ru

ПРИКАЗ

(по основной деятельности)

от «28» марта 2023г.

№ 46/1

Об утверждении Дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества

В соответствии с протоколом №3 заседания Педагогического совета
МБДОУ «ДС77» от 28 марта 2023 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту внедрения целевой системы наставничества в МБДОУ «ДС77» на 2023 – 2024 гг..
2. Ответственным за реализацию мероприятий дорожной карты назначить куратора Перепичка Лилию Юрьевну, старшего воспитателя.
3. Отчеты о результатах реализации дорожной карты представлять на итоговых заседаниях Педагогического совета (май 2023, май 2024).
4. Контроль и выполнение приказа оставляю за собой.

Заведующий

МБДОУ «ДС

77»

Бортникова

Н.Ю.



Принята на заседании
Педагогического совета
Протокол № 3
от «28» марта 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «ДС №77»

Бортникова Н.Ю.

Приказ № 46/1

от «28» марта 2023г.



Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №77»

муниципального образования города Братска на 2023 - 2024 гг.

Задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Проанализировать наставническую деятельность на текущий момент и определить актуальные форматы	Январь 2023	Определение моделей наставничества исходя из потребностей ДОУ Отчет.		Заведующий ДОУ, Старший воспитатель
Разработка мониторинга программы наставничества: 1) качество реализации программы наставничества; 2) мотивационно-личностный, компетентностный, профессиональный рост участников	Февраль 2023	Приказ об утверждении мониторинга программы наставничества		Заведующий ДОУ, старший воспитатель
Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества в ДОУ, разработка модели организации наставничества в ДОУ	Январь 2023	Приказ «Об организации наставничества в ДОУ»	Согласование Дорожной карты В МАУ ДПО «ЦРО»	Заведующий ДОУ Рабочая группа по разработке и внедрению системы наставничества
Информирование педагогического коллектива ДОУ о возможностях и целях модели наставничества в образовательном учреждении	Январь 2023	Информирование участников образовательных отношений на заседании педагогического совета, педагогических планерках. Протоколы педагогических советов	3 педагога наставника 3 педагога - представляемые	Заведующий ДОУ, старший воспитатель

Выявить профессиональные трудности педагогов	Январь 2023	Анкетирование (Справка по результатам)	100% педагогов прошли анкетирование	Куратор
Семинар «Наставничество как новые формы работы в ДОУ с молодыми педагогами»	Февраль 2023	Сценарий семинара. Итоговый тест по теме "Наставничество в образовании". Справка по результатам тестирования педагогов.	Положительная динамика по результатам итогового теста	Старший воспитатель
Создание и представление для коллективного пользования банка информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения модели организации наставничества	Январь – Март 2023	Создан банк информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения модели наставничества (перечень содержания)	Количество педагогов, изучивших информационные и учебно-методические материалы	Рабочая группа по разработке и внедрению системы наставничества
Формирование базы наставляемых и наставников из числа педагогов и партнеров (корректировка).	По мере необходимости	Сформирована база наставляемых и наставников	Охвачены 70% педагогов	Заведующий ДОУ Куратор
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы наставничества по форме «педагог – студент» (БПК, БРГУ)	Январь 2023	Сформирован перечень партнерских организаций, договора с организациями	Количество партнеров, вовлеченных в программу.	Заведующий ДОУ, куратор
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых (комплекс управлений на знакомство, взаимодействие)	Август – Сентябрь 2023, 2024; по мере необходимости	Анкетирование «Запросы и потребности». Справка по результатам анкетирования	6 педагогов	Куратор,

Формирование наставнических пар, групп	Август – Сентябрь 2023, 2024; по мере необходимости	Приказы о назначении наставников и формировании наставнических пар	100% участников целевой модели наставничества	Заведующий ДОУ, куратор
Организовать совет наставников	Сентябрь 2023/2024	План работы совета наставников		Куратор
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча – знакомство; - пробная встреча; - встреча – планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с индивидуальным планом; - итоговая встреча.	Август – сентябрь 2023, 2024; по мере появления новых участников	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Улучшение и позитивная динамика образовательных результатов.	Куратор, наставники
Утверждение индивидуальных планов наставничества	Апрель – май 2023, 2024 Сентябрь – октябрь 2023, 2024; по мере необходимости	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Степень удовлетворенности участников наставнической деятельности	Заведующий ДОУ
Организовать обряд посвящения в наставники	Сентябрь 2023/2024	Сценарий посвящения	%удовлетворенности всех участников	Куратор, музыкальный руководитель
Участие в муниципальных проектах «Золотое сердце», «ПРО-Движение кадров»	В течении года	По плану ДОУ 115	Итоговый приказ по итогам года	Куратор Молодые педагоги Наставники

Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года	Повышение профессиональных компетенций. Документы об обучении.	Улучшение и позитивная динамика образовательных результатов.	Курагор
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы наставничества для каждой из наставнической групп	Сентябрь – Октябрь 2023, 2024; по мере необходимости	Программные, методические и дидактические материалы		Заведующий, куратор, наставники
Методическая, консультационная помощь педагогам – наставникам, внедряющим в ДОУ модель наставничества	Август – Сентябрь 2023, 2024; по мере необходимости	Методические материалы по вопросам разработки и реализации программ наставничества, индивидуальных планов; решение образовательных запросов. Отчеты, аналитические справки.	Количество и содержательность методических разработок, материалов. Процент готовности наставников к реализации модели наставничества в учреждении.	Заведующий ДОУ, куратор
Реализация индивидуальных планов наставничества	В течение всего периода	Индивидуальные планы наставничества. Отчеты о реализации индивидуальных планов. Анкеты с обратной связью участников. Аналитические справки.	Уровень удовлетворенности партнеров от взаимодействия в наставнической деятельности. Улучшение и позитивная динамика образовательных	Курагор, педагоги – наставники, наставляемые

					результатов	
Оформление лучших практик наставничества.	Апрель – май 2023, 2024	Методические разработки по теме «Лучшая практика наставничества»			Количество и содержательность представленных практик.	Куратор, педагоги
Участие в конкурсе «Наставник 38»	Ноябрь 2024					Куратор Наставники
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг						
Сбор результатов, мониторинг и оценка эффективности внедрения системы наставничества: 1) <i>Определение запросов и потребностей наставников и наставляемых</i> 2) <i>Оценка профессионального и личностного роста участников программы (SWOT- анализ, анкетирование)</i>	Август – сентябрь 2023, 2024; апрель – май 2023, 2024; по мере необходимости	Карты контроля, аналитические справки по оценке эффективности внедрения системы наставничества и реализации программ наставничества. Анкеты с обратной связью от участников, бланки самоанализов. Справки по результатам анкетирования/ тестирования педагогов. Отчеты педагогов.			Процент удовлетворенности участников наставнической деятельностью Сравнительные таблицы по учету изменений, наличие положительной динамики.	Заведующий ДОУ Куратор Педагог-психолог
Заполнение форм для создания базы наставников и наставляемых, ежегодная корректировка базы данных.	Ежегодно (<i>дополнение по мере необходимости</i>)	Форма для сбора информации о наставляемых и наставниках.				Куратор

Информационное сопровождение деятельности				
Создание электронной базы и методических материалов	Январь 2023, по мере публикации новых документов	Электронный банк материалов по теме «Наставничество в образовании»	Количество педагогов, изучивших материалы	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель
Разработка информационно-презентационных материалов о внедрении системы наставничества в ДОУ (подборка фото- и видеоматериалов, создание презентаций и т.п.)	По мере реализации плана мероприятий	Методические разработки.	Количество и содержательность разработанных материалов.	Куратор, педагоги – наставники, наставляемые
Создание вкладки на официальном сайте образовательной организации	Январь 2023		Количество публикаций, заметок	Администратор сайта
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Разработка нормативных документов (локальных актов) по созданию (корректировке) целевой модели наставничества.	Январь 2023; по мере необходимости	Приказ об утверждении дорожной карты наставничества. Приказы о формировании наставнических пар.		Заведующий ДОУ, Старший воспитатель
Заседание педагогического совета, круглый стол по выявлению лучших практик наставничества	Май 2023, 2024	Протоколы заседаний педагогического совета.	Количество и содержательность практик наставничества	Заведующий ДОУ Куратор Педагоги
Контроль реализации мероприятий в установленные сроки, их содержательности, качества.	1 раз в квартал (согласно плану контроля)	Карты контроля Итоговые справки.	Коэффициент результативности 100%	Заведующий ДОУ, Старший воспитатель

<p>Анализ и оценка эффективности внедрения модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка.</p>	<p>Май 2023, 2024</p>	<p>Отчет о внедрении и реализации модели наставничества в ДОУ (за периоды)</p>	<p>Качественный анализ</p>	<p>Рабочая группа по разработке и внедрению системы наставничества</p>
<p>Внесение изменений в дорожную карту (при необходимости)</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Приказ о внесении изменений в дорожную карту</p>		<p>Заведующий ДОУ</p>